УТВЕРЖДАЮ
Директор

КГП на ПХВ «Центра психического здоровья»

Бейсембаев Д.Ж.

03 января 2024 года

КГУ «Управление здравоохранения акима

:пціч

Порядок информирования работниками КГП на ПХВ «Центра психического здоровья»

КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО»

 о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства

г.Петропавловск, 2024г.

2

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок информирования работниками КГП на ПХВ «Центра психического здоровья» (далее - Предприятие) о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (далее - Порядок информирования) разработан в соответствии со статьей 24 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-У ЗРК «О противодействии коррупции» (далее - Закон), подпунктом 1) пункта 15 Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112.
2. Порядок информирования разработан комплаенс-специалистом Предприятия и является обязательным для всех работников Предприятия.
3. Порядок информирования определяет действия работников Предприятия по информированию о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, которые не являются исчерпывающими.
4. Невыполнение требований Порядка информирования может служить основанием для привлечения работника Предприятия к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Предприятия.

Глава 2. Действия работников Предприятия по информированню о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства

1. Работник Предприятия, располагающий информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении обязан незамедлительно устно информировать об этом руководителя подразделения и (или) руководителя Предприятия.
2. Работник Предприятия, располагающий информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении имеет право информировать об этом иные уполномоченные государственные органы.
3. После устного информирования лиц, указанных в пункте 6 настоящего Порядка информирования, работник Предприятия обязан в разумный срок, но не позднее истечения дня информирования руководителя подразделения и (или) руководителя Предприятия, подготовить докладную записку в произвольной форме на имя руководителя Предприятия, в которой должен подробно изложить известную ему информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, которая подлежит регистрации в установленном порядке на Предприятии.
4. Руководитель подразделения работника Предприятия, сообщившего информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, обязан незамедлительно информировать об этом руководителя Предприятия и (или) комплаенс-специалиста Предприятия.
5. Руководитель Предприятия и (или) комплаенс-специалист Предприятия обязаны принять следующие меры по поступившей от работника Предприятия

3

информации о готовящемся, совершаемом или совершенном корр\тщионном правонарушении:

* незамедлительно доступными средствами связи информировать уполномоченный орган по противодействию коррупции и (или) иные компетентные органы;
* незамедлительно подготовить и направить в уполномоченный орган по

противодействию коррупции и (или) иные компетентные органы

соответствующее письменное сообщение с приложением необходимых подтверждающих материалов;

* в соответствии со статьей 24 Закона принять меры по обеспечению конфиденциальности информация об обращении работника Предприятия к вышестоящему руководителю в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения в случае заключения с ним соглашения о неразглашении указанной информации;
* принять меры по сохранности следов и иных доказательств совершенного коррупционного правонарушения (документов, записей камер видеонаблюдения и т.п.);
* по согласованию с уполномоченным органом по противодействию коррупции принять меры по устранению последствий совершенного работником Предприятия коррупционного правонарушения.
1. В случае совершения коррупционного правонарушения работником Предприятия приказом руководителя Предприятия назначается служебное расследование, которое проводится комплаенс-офицером Предприятия.

Глава 3. Заключительные положения.

1. Информация об обращении работника Предприятия к руководителю подразделения и (или) руководителю Предприятия и (или) в уполномоченные государственные органы в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения является конфиденциальной информацией в случае заключения с ним соглашения о неразглашении указанной информации и предоставляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
2. Работник Предприятия, сообщивший о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее (оказавшее) содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственной защите лиц, участвующих в уголовном процессе» и Законом и поощряется в порядке, определенном уполномоченным органом по противодействию коррупции.