«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
Коммунальное Государственное
предприятие на праве хозяйственного
ведения «Центр психического
здоровья» Коммунальное
государственное учреждение
«Управление здравоохранения акимата
Северо – Казахстанской области»
Д.Ж. Бейсембаев
30 апреля 2025 года

**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих
совершению коррупционных правонарушений, выявленных по
результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения Форма завершения	Исполнитель
1		3	4
1	Разработать и утвердить План работы по противодействию коррупции на 2025 год, который будет способствовать минимизации коррупционных рисков; В целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных нарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности ЦПЗ;	На постоянной основе	Комплаенс специалист Томпышева Г.Д.
2	Инициировать письмо в уполномоченный орган здравоохранения о необходимости внесения изменений и дополнений в нормативно-правовой акт в части четкого определения	Июнь-июль	Комплаенс специалист Томпышева Г.Д.

	критериев при взятии/прекращении динамического наблюдения лиц с ППР.		
3	Усилить меры по проведению постоянного мониторинга по обоснованности проведения государственных закупок согласно Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»;	На постоянной основе Семинар, совещание	Комплаенс специалист Томпышева Г.Д. Главный бухгалтер Зенченко М.Г.
4	Внести в уполномоченный орган предложение о проработке вопроса об установлении на законодательном уровне минимально рекомендуемого срока для снятия дисциплинарного взыскания с работников предприятия: На системной основе проводить профилактические мероприятия по предупреждению коррупции и ежегодно, истребовать с работников справки о наличии/отсутствии судимости и сведений о совершении им коррупционного преступления (не только при поступлении на работу);	3 квартал	Комплаенс специалист Томпышева Г.Д.
5	При приеме лица на работу в качестве водителя обратить внимание на административные правонарушения связанные с неоднократным нарушением ПДД; При приеме на работу оценивать не только профильные навыки и опыт лица, но и индивидуальные качества, в связи с чем применять в работе современные методы отбора, найма персонала (составление психологического портрета, определение уровня терпимости к коррупции)	На постоянной основе	Отдел кадров

<p>По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности медицинской организации» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников ЦПЗ с руководителем, сотрудники работают стабильно, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов. Продолжить работу в сфере управления персоналом и урегулирования конфликта интересов в рамках соблюдения норм антикоррупционного законодательства. Между тем, Директору предприятия рекомендовано устранить конфликт интересов путем перевода Елеусизова Ж.Т., находящегося в прямом подчинении, в другое отделение не подконтрольное Елеусизовой Т.В</p>		
<p>Между тем, Директору предприятия рекомендовано устранить конфликт интересов путем перевода Елеусизова Ж.Т., находящегося в прямом подчинении, в другое отделение не подконтрольное Елеусизовой Т.В</p>	<p>В течении 3 месяцев</p>	<p>Отдел кадров</p>
<p>Инициировать в уполномоченный орган предложение о разработке рассмотрения в упрощенном порядке обращений граждан с учетом психических особенностей граждан, в том числе с точки зрения поведения, воспитания и нравственности, и в случае необоснованности установить соответствующие упрощенные методы отказа и утвердить меры</p>	<p>3-4 квартал</p>	<p>Комплаенс специалист Томпышева Г.Д.</p>

	<p>взаимодействия с правоохранительными органами по недопущению гражданами неадекватного поведения во время работы медицинского персонала исходя из специфики заболеваний ЦПЗ.</p>		
4	<p>Необходимо постоянное изучение нормативных актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также контроль за изменениями в законодательстве.</p> <p>Коррупционные риски могут быть связаны с личными, профессиональными и этическими качествами сотрудников, принимающих корреспонденцию, обращения физических и юридических лиц. Данные сотрудники контактируют с гражданами непосредственно, что само по себе несёт риск. В этой связи важными качествами сотрудников отдела являются: профессионализм, стрессоустойчивость, умение действовать в конфликтных ситуациях.</p> <p>Сотрудникам постоянно осуществлять внутренний мониторинг на предмет проверки правомерности выдачи медицинских справок, заключений.</p>	<p>На постоянной основе Семинар, совещание</p>	<p>Комплаенс специалист Томпышева Г.Д. Заведующие структурных подразделений</p>