

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДЛЕТ МИНИСТРЛІГІ	
СОЛТУСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫНЫң ӘДЛЕТ	
ДЕПАРАМЕНТІ ПЕТРОПАВЛ ҚАЛАСЫНЫң	
ӘДЛЕТ БАСҚАРМАСЫ	
2018 ж.	<u>15 - наурыз</u>
ЗАНДЫ ТҮЛҒАНЫҢ МЕМЛЕКЕТТІК	
КАЙТА ТІРКЕУІ ЖҰРГІЗІЛДІ	
БСН	<u>960140000495</u>
АЛҒАШҚЫ ТІРКЕЛГЕН КУНІ	
2009 ж. "24 - наурыздағы	



Солтустік Қазақстан облысы  
әкімдігінің 2018 жылғы  
«26» наурыз  
№ 82 қаулысымен  
бекітілді

«Солтустік Қазақстан облысы әкімдігінің  
денсаулық сақтау басқармасы»  
коммуналдық мемлекеттік мекемесінің  
«Психикалық денсаулық орталығы»  
шаруашылық жүргізу құқығындағы  
коммуналдық мемлекеттік  
кәсіпорнының  
**ЖАРҒЫСЫ**

Петропавл қаласы, 2018 жыл

## 1. Жалпы ережелер

1. «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Психикалық денсаулық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны (бұдан әрі мәтін бойынша - Кәсіпорын) өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына және заңдарына, Қазақстан Республикасы Президентінің, Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік құқықтық актілерге, сондай-ақ осы жарғыға сәйкес жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің 2014 жылғы «28» тамыздағы № 308 қаулысына сәйкес құрылды.

3. Кәсіпорын құрылтайшысы мен Кәсіпорынға қатысты коммуналдық меншік құқығы субъектісінің функциясын жүзеге асыратын орган Солтүстік Қазақстан облысының әкімдігі (бұдан әрі – жергілікті атқарушы орган) болып табылады.

4. Кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – тиісті саланың уәкілетті органы) болып табылады.

5. Кәсіпорынның атауы:

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Психикалық денсаулық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны.

6. Кәсіпорынның орналасқан жері:

Қазақстан Республикасы 150000 Солтүстік Қазақстан облысы Петропавл қаласы Рига көшесі, 6.

## 2. Кәсіпорынның заңдық мәртебесі

7. Кәсіпорын мемлекеттік тіркелген сәтінен бастап құрылған болып есептеледі және заңды тұлға құқығына ие болады.

8. Кәсіпорынның заңнамаға сәйкес дербес тенгерімі, банктерде шоттары, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік елтаңбасы бейнеленген және Кәсіпорынның атауы бар бланкілері, мөртабандары және мөрі болады.

9. Кәсіпорынмен жасалатын және Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес міндетті түрде мемлекеттік немесе өзге тіркеуге жататын азаматтық-құқықтық мәмілелер, егер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен өзгеше қарастырылмаса, тіркелген сәттен бастап жасалынған деп есептеледі.

## 3. Кәсіпорын қызметінің мәні мен мақсаттары

10. Кәсіпорын қызметінің мәні денсаулық сақтау саласында өндірістік-шаруашылық және емдеу-профилактикалық қызметті жүзеге асыру болып табылады.

11. Кәсіпорын қызметінің негізгі мақсаттары мыналар болып табылады:

стационарлық, стационар алмастыратын және амбулаторлық жағдайларда психикалық ауытқулары бар адамдарға мамандандырылған білікті емдеу-диагностикалық, консультативтік, профилактикалық және әлеуметтік-енбекпен оңалту көмегін көрсету;

психобелсенді заттарды (алкоголь, есірткі, токсинді заттар, темекі) қолдану салдарынан туындаған психика және міnez-құлық бұзылуынан зардап шегетін адамдарға қолжетімді және сапалы, білікті және мамандандырылған медициналық көмек көрсету;

психобелсенді заттарды (алкоголь, есірткі, токсинді заттар, темекі) қолдану салдарынан туындаған психика және міnez-құлық бұзылуынан зардап шегетін сottың үйғарымы бойынша мәжбүрлеп емдеуге жіберілген адамдарға амбулаторлық және стационарлық көмекпен қамтамасыз ету;

медициналық қызметтер сапасының қолжетімділігін арттыру арқылы халықтың денсаулығын жақсарту;

қолданыстағы заңнамалық актілер негізінде келесі сараптамалық функцияларды жүзеге асыру: сот-психиатриялық, дәрігерлік-енбек, әскери-дәрігерлік және сараптамалардың басқа да түрлері;

жедел медициналық көмек көрсету;

науқастарды оңалтып емдеу;

халықка зертханалық-диагностикалық көмек көрсету;

sottың шешімі бойынша қоғамдық қауіпті әрекет жасаған психикалық науқастарды мәжбүрлеп емдеуді жүзеге асыру;

диспансердің қадағалауындағы науқастарға әлеуметтік-тұрмыстық, әлеуметтік-құқықтық және патронаждық көмек көрсету;

тиісті психиатриялық стационарлармен науқастарды емдеуге жатқызу және шығару, емделген науқастарды одан әрі ұдайы бақылау және емдеуді жалғастыру үшін маліметтер алу және т.б. мәселелер бойынша күнделікті іскери байланыс жүргізу;

халықты әлеуметтік қорғау мекемелерімен бірлесе, психикалық ауытқулары бар науқастарды жұмысқа орналастыру;

денсаулық сактау органдарының тапсырмасы бойынша әрекет етуге кабілетсіз психикалық науқастарды қамқорлыққа алу мәселелерін шешуге қатысу;

науқастарды есепке алу және ұдайы бақылау;

жүргізіліп жатқан диагностикалық, емдеу және оңалту іс-шараларының сапасын арттыру;

соматикалық ауруханаларға және емханаларға консультациялық және ұйымдастыру-әдістемелік көмек көрсету;

тұрғындардың арасында, мекемелерде, кәсіпорындарда, оқу және т.б. орындарда психогигиеналық және профилактикалық жұмыстарды жүзеге асыру;

салауатты өмір салтын насхаттау;

статистикалық есеп және аурушаңдық серпінін конъюктуралық шолуды және психикалық науқастарға көрсетілетін көмекті жетілдіру жөніндегі жедел жоспарларды әзірлеу;

дәрігерлер мен орта медициналық персоналды мамандандыру және білімдерін жетілдіру;

қолданыстағы қағидаларға сәйкес мерзімді және алдын ала медициналық карап-тексерулер өткізу;

халық денсаулығының көрсеткіштерін зерделеу және талдау;

бекітілген медициналық құжаттамаларды жүргізу, айқын шұғыл ақпарат пен статистикалық есептілік ұсыну;

қолданыстағы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ақылы медициналық және фармацевтикалық қызметтер көрсету;

дәрілік заттардың айналымы саласындағы заңнамада белгіленген тәртіpte бекітілген халықты дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету;

дәрілік заттардың айналымы саласындағы заңнамада белгіленген тәртіpte фармацевтикалық қызмет көрсету;

алкогольден немесе басқа да психобелсенді заттардан масайған адамдарға уақытша бейімделу және детоксикациялау бөлімшесінде наркологиялық көмек көрсету;

алкогольден немесе басқа да психобелсенді заттардан масайған адамдарға уақытша бейімделу және детоксикациялау бөлімшесіне қайта жеткізілген адамдарды қарап-тексеруді жүзеге асыру және есепке қою, бақылау және емдеу қажеттілігі туралы мәселелерді шешу;

соттың ұйгарымы бойынша наркологиялық науқастарды қабылдауды және оларды мәжбүрлеп емдей отыра, күтуді жүзеге асыру;

жабық Кәсіпорын жағдайларында маскүнемдіктен, нашақорлықтан және токсикоманиядан зардал шегетін адамдарға мамандандырылған, білікті, емдеу-диагностикалық және әлеуметтік-оңалту көмегін көрсету;

наркологиялық және психоневрологиялық диспансерлермен облыстың наркологиялық науқастарын емдеу мәселелерінде сабактастықты қамтамасыз ету.

бастапқы психикалық денсаулық орталықтарымен сабактастықты қамтамасыз ету.

## 12. Кәсіпорын қызметінің негізгі түрлеріне мыналар жатады:

1) психобелсенді заттарды қолдану салдарынан туындаған психика және мінез-құлық бұзылуынан зардал шегетін адамдарға жедел медициналық көмек көрсету;

2) диагностика: зертханалық (биохимиялық зерттеулер, жалпы клиникалық зерттеулер), рентгенологиялық, функционалдық, соның ішінде психобелсенді заттарды қолдану салдарынан туындаған психика және мінез-құлық бұзылуынан зардал шегетін адамдарға;

3) психобелсенді заттарды қолдану салдарынан туындаған психика және мінез-құлық бұзылуынан зардал шегетін адамдарға психиатрия, психотерапия, медициналық психология, жалпы терапия, неврапатология, физиотерапия, стоматология (терапевтік), спорттық медицина мен емдік дene шынықтыру мамандықтары бойынша консультативтік-диагностикалық медициналық көмек;

4) ересек адамдарға психиатрия, физиотерапия, диетология, фтизиатрия мамандықтары бойынша стационарлық медициналық көмек;

5) балаларға психиатрия, физиотерапия, диетология мамандықтары бойынша стационарлық медициналық көмек;

6) сараптама: уақытша еңбекке қабілетсіздік және кәсіби жарамдылық, психиатриялық, сот-психологиялық-психиатриялық сараптама;

7) психобелсенді заттарды қолдану салдарынан туындаған психика және мінез-құлық бұзылуынан зардал шегетін адамдарға гинекология мамандығы бойынша консультативтік-диагностикалық медициналық көмек.

8) алкогольден немесе басқа да психобелсенді заттардан масайған адамдарға уақытша бейімделу және детоксиациялау бөлімшесінде наркологиялық көмек көрсету;

9) алкогольден немесе басқа да психобелсенді заттардан масайған адамдарға уақытша бейімделу және детоксиациялау бөлімшесіне қайта жеткізілген адамдарды қарап-тексеруді жүзеге асыру және есепке қою, бақылау және емдеу жағеттілігі туралы мәселелерді шешу;

10) сөттың ұйғарымы бойынша наркологиялық науқастарды қабылдауды және оларды мәжбүрлеп емдей отыра, күтуді жүзеге асыру;

11) жибық Кәсіпорын жағдайларында маскүнемдіктен, нашақорлықтан және тоxикоманиядан зардал шегетін адамдарға мамандандырылған, білікті, емдеудиагностикалық және әлеуметтік-оңалту көмегін көрсету;

12) наркологиялық және психоневрологиялық диспансерлермен облыстың наркологиялық науқастарын емдеу мәселелерінде сабактастықты қамтамасыз ету.

13. Кәсіпорын тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі азында облыстың ересек тұрғындары мен балаларға білікті, мамандандырылған стационарлық, стационар алмастыратын және амбулаторлық-емханалық медициналық көмекті және де ақылы медициналық қызметпен қамтамасыз ететін емдеу-адыны ату кәсіпорны болып табылады.

14. Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі Қазақстан Республикасының Үкіметі бекіткен тізбеке сәйкес бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасының азаматтары мен оралмандарға көрсетіледі.

15. Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне мыналар енеді:

1) медициналық-санитарлық алғашқы көмек маманының немесе медициналық ұйымның жолдамасы бойынша стационарлық медициналық көмек;

2) медициналық-санитарлық алғашқы көмек маманының немесе консультативтік емханының жолдамасы бойынша стационар алмастыратын медициналық көмек;

3) амбулаториялық-емханалық көмек;

4) жалына келтіру емі және медициналық оналту.

16. Ақылы медициналық қызметтер Қазақстан Республикасының поданыстасы заңнамасына сәйкес көрсетіледі.

#### 4. Кәсіпорынды басқару

##### 17. Жергілікті атқарушы орган:

1) Кәсіпорынды құру, қайта ұйымдастыру және тарату туралы шешім қабылдайды;

2) Кәсіпорынның Жарғысын бекітеді, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізеді немесе жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын, коммуналдық мүлікке билік етуге үәкілдетті атқарушы органға өкілеттік береді;

3) Кәсіпорынның бюджетінен қаржыландырылатын қызметтің басым бағыттарын және міндettі жұмыс (қызметтер) көлемін анықтайды;

4) Кәсіпорынның даму жоспарларын және оларды орындау жөніндегі есептерін қарайды, келіседі және бекітеді;

- 5) Кәсіпорынның даму жоспарларының орындалуын бақылауды және талдауды жүзеге асырады;
- 6) коммуналдық мұлікті Кәсіпорынға бекітеді;
- 7) Кәсіпорынның мұлкін пайдалану туралы, оның ішінде оны кепілге, жалға алуға, отеусіз пайдалануға және сенімгерлікпен басқаруға беру туралы шешімдер кабылдайды;
- 8) Кәсіпорынның мұлкін пайдалануды және сақтауды бақылауды қамтамасыз етеді;
- 9) Кәсіпорын мұлкін есепке алуды ұйымдастырады, оны тиімді пайдалануды қамтамасыз етеді;
- 10) осы Жарғымен және Қазақстан Республикасының өзге де заңнамасында жүктелген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады.
18. Кәсіпорынның басшысы (бас дәрігер) оның органы болып табылады.
19. Басшыны (бас дәрігерді) тағайындау, оны аттестаттаудан өткізу, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайда қоспағанда, Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындастырып жүзеге асырылады.
20. Тиісті саланың уәкілетті органы Кәсіпорынның басшысымен (бас дәрігермен) еңбек қатынастарын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес еңбек шартын жасасу арқылы ресімдейді.
- Еңбек шартында Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен белгіленген жағдайлардан басқа, бюджетке таза табыстың белгіленген бөлігі уақытылы аударылмағаны үшін Кәсіпорын басшысының (бас дәрігердің) жауапкершілігі айқындалады.
21. Кәсіпорынның басшысы (бас дәрігер) Кәсіпорынның каржылық-шаруашылық қызметіне және мұлкінің сақталуына дербес жауапты болады.
22. Кәсіпорынның басшысы (бас дәрігер) Кәсіпорында сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекетті ұйымдастыруға дербес жауапты болады.
23. Кәсіпорынның басшысы (бас дәрігер) дара басшылық қағидаттарында әрекет етеді және Кәсіпорын қызметінің барлық мәселелерін Қазақстан Республикасының заңнамасымен және осы Жарғымен айқындалатын өз құзыретіне сәйкес дербес шешеді.
24. Басшы:
- 1) Кәсіпорынның атынан сенімхатсыз әрекет етеді және оның мүдделерін барлық органдарда білдіреді;
- 2) Қазақстан Республикасының заңнамасымен бекітілген шектерде Кәсіпорынның мұлкіне билік етеді;
- 3) шарттар жасасады және өзге де мәмілелер жасайды;
- 4) сенімхаттар береді;
- 5) банктик шоттар ашады;
- 6) Кәсіпорынның барлық қызметкерлері үшін міндетті бұйрықтар шығарады және нұсқаулар береді;
- 7) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес Кәсіпорынның қызметкерлерін жұмысқа кабылдайды және олармен еңбек шарттарын бұзады, көтермелеву шараларын қолданады және егер Қазақстан Республикасының заңнамасымен және осы Жарғымен өзгеше көзделмесе оларды жазага тартады;
- 8) белгіленген еңбекақы төлеу қоры шегінде еңбекақы төлеу нысанын, штаттық кестені, лауазымдық айлықақылардың мөлшерлерін, Кәсіпорынның

қызметкерлеріне (өзінің орынбасарлары мен бас бухгалтерді коспағанда) сыйлықақы беру және өзге де сыйақы жүйесін бекітеді;

9) өзінің орынбасарларын қызметке тағайындау және қызметтен босату үшін тиісті саланың уәкілетті органына кандидатуралар ұсынады;

10) өзінің орынбасарлары мен Кәсіпорынның басқа да басшы қызметкерлерінің құзыретін белгілейді;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Жарғыда көзделген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

## 5. Кәсіпорынның құқығы мен міндеттері

25. Кәсіпорын өз қызметін жүзеге асыру үшін мыналарға құқылы:

мұлік (ғимарат, үймерет, жабдық және Кәсіпорынның басқа да негізгі коры) мамілелерінен алынатын ақшалай қаржатты пайдалануға;

оған шаруашылық жүргізу құқығында бекітілген, негізгі қорға жатпайтын жылжымалы мұлікке дербес иелік етуге;

тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне кірмейтін ақылы медициналық қызмет көрсетуге;

Қазақстан Республикасы аумағында және одан тыс жерде қызметі заңнамамен регламенттелетін шарттар (келісімшарттар) жасауға және Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен тыйым салынбаған кез келген шаруашылық қызмет түрін жүргізуге;

Кәсіпорын мемлекеттік тапсырыстан тыс өндіретін және өткізетін тауарлардың (жұмыстардың, қызметтердің) бағасын өздігінен белгілеуге.

26. Кәсіпорын мыналарға міндетті:

осы Жарғының шарттарын сактауға;

өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асыруға;

салық заңнамасына сәйкес салықты және басқа да міндетті төлемдерді бюджетке талеуге;

өз қызметі нәтижелерінің жедел бухгалтерлік есебін жүзеге асыруға және статистикалық есептілікті жүргізуғе;

оған бекітілген мұлікті сактау бойынша шаралар қабылдауға;

коммерциялық және мемлекеттік құпияны сактауға;

жадданып жұмыс істейтін азаматтарға әлеуметтік, медициналық және өзге де сактандыру түрлерін жүзеге асыруға, оларға қолданыстағы Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының талантарына сәйкес еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге.

## 6. Байқау кеңесі бар шаруашылық жүргізу құқығындағы кәсіпорынды басқарудың ерекшеліктері

27. Шаруашылық жүргізу құқығындағы кәсіпорында тиісті саланың уәкілетті органының ұсынысы бойынша Кәсіпорын органды – байқау кеңесі құрылуы мүмкін.

Шаруашылық жүргізу құқығындағы Кәсіпорындарға байқау кеңесін енгізу Қазақстан Республикасы Үкіметінің немесе жергілікті атқарушы органның шешімі негізінде жүзеге асырылады.

28. Байқау кеңесі құрылатын шаруашылық жүргізу құқығындағы Кәсіпорындарға қойылатын өлшемдерді Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітеді.

29. Байқау кеңесін құру тәртібін, байқау кеңесінің құрамына сайланатын адамдарға қойылатын талаптарды, сондай-ақ байқау кеңесінің мүшелерін конкурстық іріктеу және олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітеді.

30. Байқау кеңесі мүшелерінің қызметін бағалау және байқау кеңесінің мүшелеріне сыйакы төлеу лимитін анықтау тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайды.

31. Байқау кеңесінің өкілеттігі:

1) тиісті саланың уәкілетті органына Кәсіпорынның даму жоспарының жобасы бойынша, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша қорытынды береді;

2) Кәсіпорынның даму жоспарының орындалуы туралы есептің жобасын, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөнінде келіседі;

3) демеушілік және қайырымдылық көмектер мен қосымша көздерден алынған қаражатты, оның ішінде Кәсіпорын иелігінде қалған таза табысты бөлу туралы шешім кабылдайды;

4) бюджет қаражаты мен қосымша көздерден алынған қаражаттың нысаналы пайдаланылуын бақылау үшін Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің құжаттарымен кедергісіз танысады және тиісті саланың уәкілетті органына көрсетілген қаражаттың нысаналы пайдаланылуын тексеруді жүзеге асыру үшін ұсыныс енгізеді;

5) тиісті саланың уәкілетті органының Кәсіпорын басшысын (бас дәрігерді) тағайындау және онымен еңбек шартын бұзу мәселесі жөніндегі ұсынысын келіседі;

6) ұжымдық шартты әзірлеуге қатысады және қосымша қаржы көздерінен, даму жоспарында бекітілген қаражат шегінде Кәсіпорын қызметкерлерінің, басшысының (бас дәрігерінің), оның орынбасарларының, бас бухгалтерінің лауазымдық жалакыларына ұстемеақы белгілеу, сыйлықақы беру және материалдық көмек көрсету бөлігінде шешімдер кабылдайды;

7) байқау кеңесінің хатшысын тағайындауды, оның өкілеттілік мерзімін және жалакысының мөлшерін айқындайды, оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатады;

8) тиісті саланың уәкілетті органына Кәсіпорынның жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар енгізеді;

9) Кәсіпорын қызметінің басым бағыттары бойынша ұсыныстарды әзірлейді;

10) тиісті саланың уәкілетті органы Кәсіпорынның басқа занды тұлғаларға қатысу туралы ұсыныстар енгізеді;

11) тиісті саланың уәкілетті органы Кәсіпорынның филиалдарын, өкілдіктерін құру және жабу туралы ұсыныстар енгізеді.

## 7. Кәсіпорынның мұлкі

32. Кәсіпорынның мұлкі мемлекеттік мешіт күкіндағы обьект болып табылады.

33. Кәсіпорынның мұлкін негізгі қорлар және айналым қаражаты, сондай-ақ Кәсіпорынның жеке тенгерімінде құны көрсетілген құндылықтар құрайды.

34. Кәсіпорынның мұлкі бөлінбейтін болып табылады және салымдар (үлестер, пайлар) бойынша, оның ішінде Кәсіпорын қызметкерлерінің арасында бөлуге болмайды.

35. Кәсіпорынның мұлкі:

1) оған қурылтайшы берген мұліктін;

2) ез қызметінің нәтижесінде сатып алынған мұліктін (ақшалай табыстарды қоса алғанда);

3) заңнамамен тыйым салынбаған өзге де көздердің есебінен қалыптастырылады.

36. Кәсіпорынның шаруашылық жүргізу құқығында бекітілген, негізгі қаражатқа жаткызылатын мұлікті беруге және оған қатысты мәміле жасауға құқығы жок.

37. Кәсіпорын мұлкінің құрамына ғимараттар, имараттар, жабдықтар, мүкәммал, келік, жер участесіне құқықты қоса алғанда, оның қызметіне арналған мұліктің барлық түрі кіреді.

38. Мұлікпен жасалған мәмілелерден алынған ақшанды Кәсіпорын дербес пайдаланады.

39. Кәсіпорынның жүргізуінде тек оның жарғылық мақсаттарымен көзделген қызметін қамтамасыз ету үшін оған қажетті, не осы қызметтің өнімі болып табылатын мұлкі болуы мүмкін.

40. Шаруашылық жүргізу құқығын алу және токтату, егер осы Жарғыда өзгеше көзделмесе немесе аталған заттық құқықтың табиғатына қайшы келмесе, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде мешіт құқығын және өзге де заттық құқықты алу мен токтату үшін көзделген талаптарда және тәртіппен жүзеге асырылады.

41. Шаруашылық жүргізудегі мұлікті пайдаланудың жемістері, өнімі мен кірістері, сондай-ақ Кәсіпорын шарттар немесе өзге де негіздер бойынша алған мұлік Қазақстан Республикасының заңнамасында мешіт құқығын алу үшін белгіленген тәртіппен Кәсіпорынның шаруашылық жүргізуіне түседі.

42. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасымен немесе мешіт иесінің шешімімен өзгеше белгіленбесе, мұлікке шаруашылық жүргізу құқығы, оған қатысты мешіт иесі оны Кәсіпорынға бекіту туралы шешім қабылдаған, Кәсіпорында мұлікті өз тенгеріміне бекіткен сәтінде туындайды.

43. Кәсіпорынның негізгі құралдарына жататын мұлікті сатып алу-сату, айырбасты, сыйға тарту шарттары негізінде иелікten айыруға құқығы жок.

44. Кәсіпорынның мұлкіне шаруашылық жүргізу құқығы, Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 249-бабында көзделген тәртіппен және мешіт құқығын токтату негіздері бойынша, сондай-ақ осы Жарғының 45, 46-тармақтарында көзделген жағдайларда токтатылады.

45. Осы Жарғының 43-тармағында көзделген шаруашылық жүргізу құқығы жалпы негіздерінен басқа, шаруашылық жүргізу құқығы

Кәсіпорыннан мүлікті жергілікті атқарушы органның шешімі бойынша занды түрде алып койылған жағдайда тоқтатылады.

Занды түрде алып қою жағдайларына, атап айтқанда, мыналар:

шаруашылық жүргізу құқығындағы Кәсіпорынның жарғылық қызметінің мақсаттарына жауап бермейтін мүлікті алып қою;

артық, пайдаланылмайтын не мақсатқа сай емес пайдаланылатын мүлікті алып қою жатқызылады.

46. Егер Қазақстан Республикасының зандарында өзгеше белгіленбесе, жергілікті атқарушы орган тиісті саланың уәкілетті органының келісімі бойынша Кәсіпорыннан бекітілген мүлікті алып қоюға не оны өзі құрган басқа занды тұлғалар арасында қайта бөлуге құқылы.

47. Шаруашылық жүргізу құқығындағы мүлікті алып қою туралы шешімінде жергілікті атқарушы орган Кәсіпорынға оны өзге тұлғага бергенге дейін ұстаудың және сакталуын қамтамасыз етудің мерзімдерін белгілейді.

48. Кәсіпорын оған шаруашылық жүргізу құқығында бекітілген негізгі құралдарға жеткілдік жылжымалы мүлікке дербес билік етеді.

49. Егер Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі немесе жергілікті атқарушы органдың өзгеше белгіленбесе, осы Жарғының 48, 49-тармактарында көрсетілген мүлікпен жасалған мәмілелерден алынған ақшаны Кәсіпорын дербес пайдаланады.

## 8. Кәсіпорынның қызметін қаржыландыру

50. Кәсіпорынның қызметі өз табысы және Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалған тәртіппен алынған бюджет қаражаты есебінен даму жоспарына сәйкес қаржыландырылады.

Кәсіпорынның даму жоспарларын әзірлеу және бекіту тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайды.

51. Кәсіпорынның таза табысының бір бөлігін аудару нормативін жергілікті атқарушы орган белгілейді.

Кәсіпорынның таза табысының бір бөлігі белгіленген нормативтер бойынша Қазақстан Республикасының Бюджет кодексінде белгіленген тәртіппен тиісті бюджетке аударылуы тиіс.

Кәсіпорын таза табысының бір бөлігін тиісті бюджетке аударуды корпоративтік табыс салығы бойынша декларацияны тапсыру үшін белгіленген мерзімнен кейін он жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізеді.

52. Кәсіпорын медициналық қызметтерді дербес жүзеге асырады.

53. Кәсіпорын өндіретін және іске асыратын тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілген қызметтердің) бағалары Кәсіпорынның оларды өндіруге жұмсаған шығындардың толық өтеуді, оның қызметінің шығынсыздығын және өзінің кіріс есебінен қаржыландырылуын қамтамасыз етуге тиіс.

Бюджеттен қаржыландырылатын мемлекеттік тапсырысты орындау есебінде өндірілген және іске асырылған тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілген қызметтердің) бағаларын тиісті саланың уәкілетті органының талабы бойынша белгіленеді.

Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі Қазақстан Республикасының азаматтары мен оралмандарға бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы Үкіметі бекіткен тізбеге сәйкес ұсынылады.

Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне мыналар кіреді:

- 1) тиісті саланың уәкілетті органы айқындайтын ауруханаға жатқызу жағдайларының жоспарланатын саны аясында (шекті көлем) бастапқы медициналық-санитариялық көмек маманының немесе медициналық ұйымының жолдамасы бойынша, шұғыл көрсеткіштер бойынша - жолдаманың болу-болжауына карамастан берілетін стационарлық медициналық көмек;
- 2) бастапқы медициналық-санитариялық маманның немесе медициналық ұйымының жолдамасы бойынша стационарды алмастыратын медициналық көмек;
- 3) амбулаториялық-емханалық көмек;
- 4) қалпына келтіру емі және медициналық оңалту.

Мемлекеттік тапсырыстан асыра өндірілген және іске асырылған тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) бағасын Кәсіпорын дербес белгілейді.

54. Ақылы медициналық қызметтер қолданыстағы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес көрсетіледі.

55. Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынған, Кәсіпорынның Жарғысында көзделмеген қызметті жүзеге асырудан осы Кәсіпорын алған табыстар, сондай-ақ бюджеттен каржыландыру есебінен құралған, сатылатын тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) белгіленген бағаларын көтеру нәтижесінде алынған табыстар Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалатын тәртіппен бюджетке алып қоюға жатады.

Мұлікті бухгалтерлік есеп қағидалары бойынша тиісті түрде көрсетпей пайдалану фактілері анықталған жағдайда, ол да алып қоюға жатады.

## 9. Кәсіпорынның жарғылық капиталы

56. Кәсіпорынның жарғылық капиталының мөлшері 824 230 501 (сегіз жүз жиырма төрт миллион екі жүз отыз мың бес жүз бір) теңгені құрайды және Кәсіпорынның мемлекеттік тіркелуі кезіне жергілікті атқарушы орган 100% қалыптасырады.

57. Кәсіпорынның жарғылық капиталы меншік иесінінен жарғылық қызметті жүзеге асыру үшін басқаруға алынған мұліктен қалыптасады.

## 10. Кәсіпорынның есепке алуы мен есептілігі

58. Кәсіпорынның бухгалтерлік есебін жүргізу және каржылық есептілігін жасау Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп пен каржылық есептілік туралы заңнамасына және жергілікті атқарушы органның келісімі бойынша жарғылық есептіліктің халықаралық стандарттарына сәйкес Кәсіпорынның басшысы белгіттің есеп саясатына сәйкес жүзеге асырылады.

59. Кәсіпорынның жылдық каржылық есеп беруі бухгалтерлік тендерімді, шыстар мен шығындар туралы есепті, ақша козғалысы туралы есепті, өзитальындағы өзгерістер туралы есепті, түсіндірме жазбаны қамтиды.

60. Кәсіпорын байқау көнсімен бірге жылдық каржылық есеп беру аудитін жүргізуға міндетті. Кәсіпорын аудиті байқау **көнсінің, басшының (бас дарынан)**, жергілікті атқарушы органдың бастамасы бойынша Кәсіпорын қаржаты есебінен жүргізуі мүмкін.

## 11. Кәсіпорынның жауапкершілігі

61. Кәсіпорын өз міндеттемелері бойынша өзіне тиесілі барлық меншікпен жауап береді.

62. Кәсіпорын өз мүлкі иесінің міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

63. Құрылтайшы немесе уәкілетті органдың іс-әрекеттерінен туындаған банкроттық жағдайды есепке алмағанда, мемлекет Кәсіпорынның міндеттемелері бойынша жауап бермейді. Бұл жағдайларда мемлекет кредиторлар талаптарын қанағаттандыру үшін соғының қаржаты жеткіліксіз болған жағдайда Кәсіпорынның міндеттемелері бойынша жауап береді.

64. Мемлекеттің кәсіпорынның міндеттемелері бойынша өзге де жауапкершілік жағдайлары заңнамалық актілермен белгіленуі мүмкін.

## 12. Кәсіпорынның еңбек ұжымымен, тиісті саланың уәкілетті органымен және жергілікті атқарушы органдың өзара қатынасы

65. Кәсіпорынның әкімшілігі мен еңбек ұжымы арасындағы өзара қатынас Казакстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес айқындалады.

66. Жұмыс тәртібін Казакстан Республикасының еңбек заңнамасымен көзделген кепілдіктерді есепке ала отыра, Кәсіпорынның басшысы белгілейді.

67. Кәсіпорын мен тиісті саланың уәкілетті органды, Кәсіпорын мен мемлекеттік мүлкі жөніндегі уәкілетті орган арасындағы өзара қатынас қолданыстағы заңнамаға сәйкес айқындалады және реттеледі.

## 13. Кәсіпорын қызметкерлеріне еңбекақы төлеу

68. Кәсіпорынның еңбекақы төлеу корынын мөлшерін жыл сайын тиісті саланың уәкілетті органды белгілейді.

69. Еңбекақы төлеу нысандарын, штат кестесін, лауазымдық айлықақылар мөлшерін, сыйлықақы беру және өзге сыйақы жүйесін белгіленген еңбекке ақы төлеу корының шегінде Кәсіпорын дербес айқынрайды.

70. Кәсіпорын басшысының (бас дарынан), оның орынбасарларының, бас бухгалтерлің лауазымдық айлықақыларының мөлшерін, оларға сыйлықақы беру және де сыйақы жүйесін тиісті саланың уәкілетті органды белгілейді.

## 14. Кәсіпорынды қайтадан ұйымдастыру және тарату

71. Кәсіпорындың кайта ұйымдастыру және тарату жергілікті атқарушы шешімі бойынша жасалады.

Кәсіпорын Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексімен көзделген деңгээдер бойынша таратылуы мүмкін.

72. Кәсіпорындың кайта ұйымдастыруды және таратуды жергілікті деңгээдер орган жүзеге асырады.

73. Кредит берушілердің талаптары қанағаттандырғаннан кейін қалған тараташылар Кәсіпорынның мүлкін жергілікті атқарушы орган қайта бөледі.

Кредит берушілердің талаптары қанағаттандырылғаннан кейін қалған таратылған Кәсіпорынның ақшасы, Кәсіпорынның мүлкін сату нәтижесінде алынған каражатты қоса алғанда, тиісті бюджеттің табысына есептеледі.

### 15. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

74. Кәсіпорынның Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар тиісті саланың үәкілдегі органдың ұсынымы бойынша жергілікті атқарушы органдың шауысымен енгізіледі.

Басшы (бас дәрігер)

И.Э.Ланда

Северо-Казахстанской Области



Утвержден  
постановлением акимата  
Северо-Казахстанской области  
от «26» марта 2018 года  
№ 82

YCTAB

коммунального государственного предприятия  
на праве хозяйственного ведения  
«Центр психического здоровья»  
коммунального государственного учреждения «Управление  
здравоохранения акимата  
Северо-Казахстанской области»

г.Петропавловск 2018 год

## **1. Общие положения**

1. Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр психического здоровья» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее по тексту – Предприятие) осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

2. Предприятие создано в соответствии с постановлением акимата Северо-Казахстанской области № 308 от «28» августа 2014 года.

3. Учредителем Предприятия и органом, осуществляющим по отношению к Предприятию функции субъекта права коммунальной собственности, является акимат Северо-Казахстанской области (далее – местный исполнительный орган).

4. Органом, осуществляющим управление Предприятием, является коммунальное государственное учреждение «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – уполномоченный орган соответствующей отрасли).

5. Наименование Предприятия:

Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр психического здоровья» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области».

6. Место нахождения Предприятия:

Республика Казахстан, 150000, Северо-Казахстанская область, город Петропавловск, улица Рижская, 6.

## **2. Юридический статус Предприятия**

7. Предприятие считается созданным и приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

8. Предприятие имеет самостоятельный баланс, счета в банках в соответствии с законодательством, бланки, штампы и печать с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и наименованием Предприятия.

9. Гражданские-правовые сделки, заключаемые Предприятием подлежащие обязательной государственной или иной регистрации в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, считаются совершенными с момента регистрации, если иное не предусмотрено законодательными актами Республики Казахстан.

### **3.Предмет и цели деятельности Предприятия**

10. Предметом деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной и лечебно-профилактической деятельности в области здравоохранения.

11. Основными целями деятельности Предприятия являются:

оказание специализированной квалифицированной лечебно-диагностической, консультативной, профилактической помощи и социально-трудовой реабилитации лицам с психическими расстройствами в стационарных, стационарно-замещающих и амбулаторных условиях;

оказание доступной и качественной, квалифицированной и специализированной медицинской помощи лицам, страдающим психическими и поведенческими расстройствами вызванными употреблением психоактивных веществ (алкоголь, наркотические и токсические вещества, табак);

обеспечение амбулаторной и стационарной помощи лицам страдающим психическими и поведенческими расстройствами вызванными употреблением психоактивных веществ (алкоголь, наркотические и токсические вещества, табак) направленных по определению суда на принудительное лечение;

улучшение здоровья населения путем развития и совершенствования доступности качества медицинских услуг;

осуществление на основе действующих законодательных актов экспертных функций: проведение судебно-психиатрической, врачебно-трудовой, военно-врачебной и других видов экспертиз;

оказание скорой медицинской помощи;

реабилитационное лечение больных;

оказание лабораторно-диагностической помощи населению;

осуществление по решению суда принудительного лечения психически больных, совершивших общественно-опасные действия;

социально-бытовая, социально-правовая и патронажная помощь больным, находящимся под наблюдением диспансера;

повседневная деловая связь с соответствующими психиатрическими стационарами по вопросам госпитализации и выписки больных, получение сведений на выписываемых больных для дальнейшего динамического наблюдения и преемственности лечения и т.д.;

совместно с учреждениями социальной защиты населения трудоустройство психически больных;

участие по поручению органов здравоохранения в решении вопросов опеки над недееспособными психическими больными;

учет и динамическое наблюдение за больными;

повышение качества проводимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий;

консультативная и организационно-методическая помощь

соматическим больницам и поликлиникам;

психотренировочная и профилактическая работа среди населения, в учреждениях, предприятиях, учебных заведениях и т.д.;

пропаганда здорового образа жизни;

статистический учет и разработка конъюнктурных обзоров динамики заболеваемости и оперативных планов по совершенствованию помощи психически больным;

специализация и усовершенствование врачей и среднего медицинского персонала;

проведение периодических и предварительных медицинских осмотров, в соответствии с действующими правилами;

изучение и анализ показателей здоровья населения;

ведение утвержденной медицинской документации, предоставление достоверной оперативной информации и статистической отчетности;

оказание платных медицинских и фармацевтических услуг, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

лекарственное обеспечение прикрепленного населения в порядке, определяемом законодательством в сфере обращения лекарственных средств;

оказание фармацевтической деятельности в порядке, определяемом законодательством в сфере обращения лекарственных средств;

оказание наркологической помощи в отделении временной адаптации и детоксикации лицам в состоянии опьянения от алкоголя или других психоактивных веществ;

осуществление осмотра лиц, повторно доставленных в отделение временной адаптации и детоксикации в состоянии опьянения от алкогольной и других психоактивных веществ, и решение вопросов о необходимости постановки на учет, наблюдении и лечении;

осуществление приема и содержания наркологических больных по определению суда с применением к ним принудительного лечения;

оказание специализированной, квалифицированной, лечебно-диагностической и социально-реабилитационной помощи лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией в условиях закрытого Предприятия;

обеспечение преемственности с Первичными центрами психического здоровья.

12. К основным видам деятельности Предприятия относятся:

1) скорая медицинская помощь лицам, страдающим психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе связанные с употреблением психоактивных веществ;

2) диагностика: лабораторная (биохимические исследования, общеклинические исследования), рентгенологическая, функциональная для лиц, страдающих психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе связанные с употреблением психоактивных веществ;

- 3) консультативно-диагностическая медицинская помощь лицам, страдающим психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе связанные с употреблением психоактивных веществ по специальностям: психиатрия, психотерапия, медицинская psychology, терапия общая, невропатология, физиотерапия, стоматология (терапевтическая), спортивная медицина и лечебная физкультура;
- 4) стационарная медицинская помощь взрослому населению по специальностям: психиатрия, физиотерапия, диетология, фтизиатрия;
- 5) стационарная медицинская помощь детскому населению по специальностям: психиатрия, физиотерапия, диетология;
- 6) экспертиза: экспертиза временной нетрудоспособности и профессиональной пригодности, психиатрическая, судебно-психолог-психиатрическая;
- 7) консультативно-диагностическая медицинская помощь лицам, страдающим психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе связанные с употреблением психоактивных веществ по специальности: гинекология.
- 8) оказание наркологической помощи в отделении временной адаптации и детоксикации лицам в состоянии опьянения от алкоголя или других психоактивных веществ;
- 9) осуществление осмотра лиц, повторно доставленных в отделение временной адаптации и детоксикации в состоянии опьянения от алкогольной и других психоактивных веществ, и решение вопросов о необходимости постановки на учет, наблюдении и лечении;
- 10) осуществление приема и содержания наркологических больных по определению суда с применением к ним принудительного лечения;
- 11) оказание специализированной, квалифицированной, лечебно-диагностической и социально-реабилитационной помощи лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией в условиях закрытого Предприятия;
- 12) обеспечение преемственности с Первичными центрами психического здоровья
- 13) иные виды деятельности не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

13. Предприятие является специализированным лечебно-профилактическим предприятием, обеспечивающим квалифицированную, специализированную стационарную, стационарозамещающую и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь взрослому и детскому населению области в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, а также платные медицинские услуги.

14. Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи предоставляется гражданам Республики Казахстан и оралманам за счет бюджетных средств, в соответствии с перечнем, утверждаемым

Правительством Республики Казахстан.

15. В гарантированный объем бесплатной медицинской помощи включается:

- 1) стационарная медицинская помощь по направлению специалиста первичной медико-санитарной помощи или медицинской организации;
- 2) стационарнозамещающая медицинская помощь по направлению специалиста первичной медико-санитарной помощи или консультативной поликлиники;
- 3) амбулаторно-поликлиническая помощь;
- 4) восстановительное лечение и медицинская реабилитация.

16. Платные медицинские услуги оказываются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **4. Управление Предприятием**

17. Местный исполнительный орган:

- 1) принимает решения о создании, реорганизации и ликвидации Предприятия;
- 2) утверждает Устав Предприятия, вносит в него изменения и дополнения или уполномочивает на это исполнительный орган, финансируемый из местного бюджета, уполномоченный на распоряжение коммунальным имуществом;
- 3) определяет приоритетные направления деятельности и обязательные объемы работ (услуг), финансируемые из бюджета Предприятия;
- 4) рассматривает, согласовывает и утверждает планы развития Предприятия и отчеты по их исполнению;
- 5) осуществляет контроль и анализ выполнения планов развития предприятия;
- 6) закрепляет коммунальное имущество за Предприятием;
- 7) принимает решения об использовании имущества Предприятия, в том числе о передаче его в залог, аренду, безвозмездное пользование и доверительное управление;
- 8) обеспечивает контроль за использованием и сохранностью имущества Предприятия;
- 9) организует учет имущества Предприятия, обеспечивает его эффективное использование;
- 10) осуществляет иные полномочия, возложенные на него настоящим Уставом и иным законодательством Республики Казахстан.

18. Органом Предприятия являются его руководитель (главный врач).

19. Назначение руководителя (главного врача), проведение его аттестации осуществляются в порядке, определяемом Правительством

Республики Казахстан, за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан.

20. Уполномоченный орган соответствующей отрасли оформляет трудовые отношения с руководителем Предприятия (главным врачом) посредством заключения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В трудовом договоре, помимо условий, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, определяется ответственность руководителя Предприятия (главного врача) за несвоевременные перечисления установленной части чистого дохода в бюджет.

21. Руководитель Предприятия (главный врач) несет персональную ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и сохранность имущества Предприятия.

22. Руководитель Предприятия (главный врач) несет персональную ответственность за организацию противодействия коррупции на Предприятии, а также обеспечивает соблюдение законодательства о государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин.

23. Руководитель Предприятия (главный врач) действует на принципах единоличания и самостоятельно решает все вопросы деятельности Предприятия в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

#### 24. Руководитель:

1) без доверенности действует от имени Предприятия и представляет его интересы во всех органах;

2) в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан, распоряжается имуществом Предприятия;

3) заключает договоры и совершает иные сделки;

4) выдает доверенности;

5) открывает банковские счета;

6) издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Предприятия;

7) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан принимает на работу и расторгает трудовой договор с работниками Предприятия, применяет меры поощрения и налагает взыскания на них, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом;

8) утверждает формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, систему премирования и иного вознаграждения работников Предприятия (за исключением своих заместителей и главного бухгалтера), в пределах установленного фонда оплаты труда;

9) представляет уполномоченному органу соответствующей отрасли кандидатуры для назначения на должность и освобождения от должности своих заместителей;

- 10) устанавливает компетенцию своих заместителей и других руководящих работников Предприятия;
- 11) осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

## **5. Права и обязанности Предприятия**

25. Для осуществления своей деятельности Предприятие имеет право:  
использовать денежные средства, получаемые от сделок с имуществом(здание, сооружение, оборудование и другие основные фонды Предприятия);

самостоятельно распоряжаться не относящимся к основным фондам, движимым имуществом, закрепленным за ним, на праве хозяйственного ведения;

оказывать платные медицинские услуги, не входящие в гарантированный объем бесплатной медицинской помощи;

заключать договоры (контракты) на территории Республики Казахстан и за ее пределами, деятельность которых регламентируется законодательством, и вести любые виды хозяйственной деятельности, если они не запрещены законодательными актами Республики Казахстан;

устанавливать самостоятельно цены на товары (работы, услуги), производимые и реализуемые Предприятием сверх государственного заказа.

26. Предприятие обязано:

соблюдать условия настоящего Устава;

осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

платить налоги и другие обязательные платежи в бюджет, в соответствии с налоговым законодательством;

осуществлять оперативный бухгалтерский учет результатов своей деятельности и вести статистическую отчетность;

принимать меры по сохранению имущества, закрепленного за ним;

соблюдать коммерческую и государственную тайны;

осуществлять социальное, медицинское и иные виды страхования граждан, работающих по найму, обеспечивать им условия трудовой деятельности в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

## **6. Особенности управления Предприятием на праве хозяйственного ведения с наблюдательным советом**

27. В Предприятиях на праве хозяйственного ведения по предложению уполномоченного органа соответствующей отрасли может создаваться орган Предприятия – наблюдательный совет.

Введение наблюдательного совета в действующих Предприятиях на праве хозяйственного ведения осуществляются на основании решения Правительства Республики Казахстан или местного исполнительного органа.

28. Критерии, предъявляемые к Предприятиям на праве хозяйственного ведения, в которых создаются наблюдательные советы, утверждаются Правительством Республики Казахстан.

29. Порядок создания наблюдательного совета, требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав наблюдательного совета, а также порядок конкурсного отбора членов наблюдательного совета и досрочного прекращения их полномочий утверждаются Правительством Республики Казахстан.

30. Порядок оценки деятельности членов наблюдательного совета и определения лимита выплаты вознаграждения членам наблюдательного совета определяется Правительством Республики Казахстан.

31. Полномочия наблюдательного совета:

1) дает заключение уполномоченному органу соответствующей отрасли по проекту плана развития Предприятия, по внесению изменений и дополнений в него;

2) согласовывает проект отчета о выполнении плана развития Предприятия, по внесению изменений и дополнений в него;

3) принимает решение о распределении спонсорской и благотворительной помощи и средств, полученных из дополнительных источников, в том числе чистого дохода, оставшегося в распоряжении Предприятия;

4) беспрепятственно знакомиться с документацией Предприятия и его структурных подразделений для контроля целевого использования бюджетных средств и средств, полученных из дополнительных источников, и вносит предложения уполномоченному органу соответствующей отрасли для осуществления проверки целевого использования указанных средств;

5) согласовывает предложения уполномоченного органа соответствующей отрасли по вопросам назначения руководителя Предприятия (главного врача) и расторжения трудового договора с ним;

6) участвует в разработке коллективного договора и принимает решения в части установления работникам, руководителю Предприятия (главному врачу), его заместителям, главному бухгалтеру надбавок к должностным окладам, премирования и оказания материальной помощи из дополнительных финансовых источников в пределах средств, утвержденных планом развития;

7) назначает, определяет срок полномочий и размер заработной платы секретаря наблюдательного совета, досрочно прекращает его полномочия;

8) вносит предложения уполномоченному органу соответствующей отрасли о внесении изменений и дополнений в устав Предприятия;

9) вырабатывает предложения по приоритетным направлениям деятельности Предприятия;

10) вносит предложения уполномоченному органу соответствующей отрасли об участии Предприятия в других юридических лицах;

11) вносит предложения в уполномоченные органы соответствующей отрасли по созданию и закрытию филиалов, представительств.

## **7. Имущество Предприятия**

32.Имущество Предприятия является объектом права государственной собственности.

33.Имущество Предприятия составляют основные фонды и оборотные средства, а также ценности, стоимость которых отражается в самостоятельном балансе Предприятия.

34.Имущество Предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям) в том числе между работниками предприятия.

35. Имущество Предприятия формируется за счет:

1)имущества, переданного ему учредителем;

2)имущества (включая денежные доходы), приобретенного в результате собственной деятельности;

3)иных источников, не запрещенных законодательством.

36.Предприятие не вправе передавать и заключать сделки дарения в отношении имущества, закрепленного на праве хозяйственного ведения, относящегося к основным средствам.

37.В состав имущества Предприятия входят все виды имущества, предназначенные для его деятельности, включая здания, сооружения, оборудование, инвентарь, транспорт, право на земельный участок.

38. Деньги, полученные от сделок с имуществом, используются предприятием самостоятельно.

39.В ведении Предприятия может находиться лишь то имущество, которое либо необходимо ему для обеспечения деятельности, предусмотренной его уставными целями, либо является продуктом этой деятельности.

40.Приобретение и прекращение права хозяйственного ведения осуществляются на условиях и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Республики Казахстан для приобретения и прекращения права собственности и иных вещных прав, если иное не предусмотрено настоящим Уставом или не противоречит природе данного вещного права.

41.Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении, а также имущество, приобретенное Предприятием по договорам или иным основаниям, поступают в хозяйственное ведение Предприятия в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для приобретения права собственности.

42.Право хозяйственного ведения на имущество, в отношении которого собственником принято решение о закреплении его за Предприятием, возникает у Предприятия в момент закрепления имущества на его балансе, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан или решением собственника.

43.Предприятие не имеет право отчуждать на основании договоров купли-продажи, мены, дарения имущество, относящееся к основным средствам.

44.Право хозяйственного ведения на имущество Предприятия прекращается по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 249 Гражданского кодекса Республики Казахстан для прекращения права собственности, а также в случаях, предусмотренных пунктами 45, 46 настоящего Устава.

45.Помимо общих оснований прекращения права хозяйственного ведения, предусмотренных пунктом 43 настоящего Устава, право хозяйственного ведения прекращается в случаях правомерного изъятия имущества у Предприятия по решению местного исполнительного органа.

К случаям правомерного изъятия, в частности, относятся:

изъятие имущества, которое не отвечает целям уставной деятельности Предприятия на праве хозяйственного ведения;

изъятие излишнего, неиспользуемого либо используемого не по назначению имущества.

46.Местный исполнительный орган вправе по согласованию с уполномоченным органом соответствующей отрасли изъять закрепленное за Предприятием имущество либо перераспределить его между другими созданными им юридическими лицами, если иное не установлено законами Республики Казахстан.

47.В решении об изъятии имущества, находящегося на праве хозяйственного ведения, местный исполнительный орган устанавливает Предприятию сроки содержания и обеспечения сохранности изъятого имущества до его передачи иному лицу.

48.Предприятие самостоятельно распоряжается не относящимся к основным средствам движимым имуществом, закрепленным за ним на праве хозяйственного ведения.

49.Деньги, полученные от сделок с имуществом, указанным в пунктах 47, 48 настоящего Устава, используются Предприятием самостоятельно, если иное не установлено Бюджетным кодексом Республики Казахстан или местным исполнительным органом.

## 8. Финансирование деятельности Предприятия

50. Деятельность Предприятия финансируется в соответствии с планом развития за счет собственного дохода и бюджетных средств, полученных в порядке, определенном бюджетным законодательством Республики Казахстан.

Порядок разработки и утверждения планов развития Предприятия определяется Правительством Республики Казахстан.

51. Норматив отчисления части чистого дохода Предприятия устанавливается местным исполнительным органом.

Часть чистого дохода Предприятия по установленным нормативам подлежит зачислению в соответствующий бюджет в порядке, установленном Бюджетным кодексом Республики Казахстан.

Предприятие производит перечисление в соответствующий бюджет части чистого дохода не позднее десяти рабочих дней после срока, установленного для сдачи декларации по корпоративному подоходному налогу.

52. Предприятие самостоятельно оказывает медицинские услуги.

53. Цены на товары (работы, услуги), производимые Предприятием, должны обеспечить полное возмещение понесенных Предприятием затрат на их производство, безубыточность его деятельности и финансирование за счет собственных доходов.

Цены на товары (работы, услуги), производимые и реализуемые в счет выполнения заказа государства, финансируемые из бюджета, устанавливаются с учетом требований уполномоченного органа соответствующей отрасли.

Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи предоставляется гражданам Республики Казахстан и оралманам за счет бюджетных средств, в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Республики Казахстан.

В гарантированный объем бесплатной медицинской помощи включается:

1) стационарная медицинская помощь по направлению специалиста первичной медико-санитарной помощи или медицинской организации в рамках планируемого количества случаев госпитализации (пределных объемов), определяемых уполномоченным органом соответствующей отрасли, по экстренным показаниям – вне зависимости от наличия направления;

2) стационарно замещающая медицинская помощь по направлению специалиста первичной медико-санитарной помощи или медицинской организации;

3) амбулаторно-поликлиническая помощь;

4) восстановительное лечение и медицинская реабилитация.

Цены на товары (работы, услуги), производимые и реализуемые сверх заказа государства, устанавливаются Предприятием самостоятельно.

54. Платные медицинские услуги оказываются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

55. Доходы, полученные Предприятием от совершения деятельности, запрещенной законодательством Республики Казахстан, не предусмотренной Уставом, а также доходы, полученные в результате завышения установленных цен на реализуемые товары (работы, услуги), созданные за счет финансирования из бюджета, подлежат изъятию в бюджет в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан.

В случае выявления фактов использования имущества без соответствующего его отражения по правилам бухгалтерского учета оно также подлежит изъятию.

## **9. Уставный капитал Предприятия**

56. Уставный капитал Предприятия составляет 824 230 501 (восемьсот двадцать четыре миллиона двести тридцать тысяч пятьсот одна) тенге и сформирован местным исполнительным органом на 100% к моменту государственной регистрации Предприятия.

57. Уставный капитал Предприятия формируется из имущества, полученного от собственника в управление для осуществления уставной деятельности.

## **10. Учет и отчетность Предприятия**

58. Ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности Предприятия осуществляется в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и финансовой отчетности Республики Казахстан и учетной политикой, утверждаемой руководителем Предприятия по согласованию с местным исполнительным органом в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

59. Годовая финансовая отчетность Предприятия включает в себя: бухгалтерский баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств, отчет об изменениях в капитале, пояснительную записку.

60. Предприятие с наблюдательным советом обязано проводить аудит годовой финансовой отчетности. Аудит Предприятия может проводиться по инициативе наблюдательного совета, руководителя (главного врача), местного исполнительного органа за счет средств Предприятия.

## **11. Ответственность Предприятия**

61. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

62. Предприятие не отвечает по обязательствам собственника его имущества.

63. Государство не отвечает по обязательствам Предприятия за исключением случаев банкротства, которое было вызвано действиями учредителя или уполномоченного органа. В этих случаях государство отвечает по обязательствам Предприятия при недостаточности средств последнего для удовлетворения требований кредиторов.

64. Законодательными актами могут быть установлены иные случаи ответственности государства по обязательствам Предприятия.

## **12. Взаимоотношения Предприятия с трудовым коллективом, уполномоченным органом соответствующей отрасли и местным исполнительным органом**

65. Взаимоотношения между администрацией Предприятия и трудовым коллективом определяются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

66. Режим работы устанавливается руководителем Предприятия с учетом гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

67. Взаимоотношения между Предприятием и уполномоченным органом соответствующей отрасли, Предприятием и уполномоченным органом по государственному имуществу определяются и регулируются в соответствии с действующим законодательством.

## **13. Оплата труда работников Предприятия**

68. Размер фонда оплаты труда Предприятия ежегодно устанавливается уполномоченным органом соответствующей отрасли.

69. Формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются Предприятием самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

70. Размеры должностных окладов руководителя Предприятия (главного врача), его заместителей, главного бухгалтера, системы их премирования и иного вознаграждения устанавливаются уполномоченным органом соответствующей отрасли.

## **14. Реорганизация и ликвидация Предприятия**

71. Реорганизация и ликвидация Предприятия производятся по решению местного исполнительного органа.

Предприятие может быть ликвидировано также по другим основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом Республики Казахстан.

72. Реорганизацию и ликвидацию Предприятия осуществляет местный исполнительный орган.

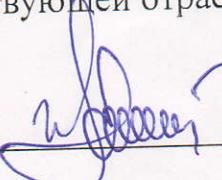
73. Имущество ликвидированного Предприятия, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, перераспределяется местным исполнительным органом.

Деньги ликвидированного Предприятия, включая средства, полученные в результате реализации имущества Предприятия, оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов, зачисляются в доход соответствующего бюджета.

#### **15. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав**

74. Изменения и дополнения в Устав Предприятия вносятся постановлением местного исполнительного органа по представлению уполномоченного органа соответствующей отрасли.

Руководитель (главный врач)



И.Э.Ланда

*Изображение  
изображено  
не для зеркала*

Бандажная одежда	28	распаш
2018 г.	4 15	05 -